О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 16.07.2009 № 496 «О порядке назначения, заключения трудовых договоров, аттестации руководителей государственных унитарных предприятий Республики Татарстан»

Кабинет Министров Республики Татарстан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Внести в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан   
от 16.07.2009 № 496 «О порядке назначения, заключения трудовых договоров, аттестации руководителей государственных унитарных предприятий РеспубликиТатарстан» (с изменениями, внесенными постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.12.2009 № 922, от 10.09.2010 № 725, от 31.10.2013 № 820,   
от 13.12.2013 № 982, от 12.03.2015 № 148, от 23.06.2016 № 431) следующие изменения:

наименование постановления изложить в следующей редакции:

«О реестре трудовых договоров и аттестации руководителей государственных унитарных предприятий Республики Татарстан»;

в [П](consultantplus://offline/ref=C543BE1B007CC89C259EFD9FEE94D037E3FC17A48B510981008C2A3B99319F217AB635EDEE976C427A78E872T2SEI)оложении о проведении аттестации руководителей государственных унитарных предприятий Республики Татарстан, утвержденном указанным постановлением:

в абзаце десятом пункта 14 цифры «100» заменит цифрами «50»;

в абзаце третьем пункта 15 цифры «30» заменить цифрами «00».

Премьер-министр

Республики Татарстан А.В.Песошин

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту постановления Кабинета Министров Республики Татарстан

«О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 16.07.2009 № 496 «О порядке назначения, заключения трудовых договоров, аттестации руководителей государственных унитарных предприятий Республики Татарстан»

Постановление «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 16.07.2009 № 496 «О порядке назначения, заключения трудовых договоров, аттестации руководителей государственных унитарных предприятий Республики Татарстан» разработано в целях его актуализации.

Наименование указанного постановления в настоящее время не отвечает его содержанию, а именно в связи с внесением в него изменений постановлением   
№ 922 от 31.12.2009, порядок назначения руководителей государственных унитарных предприятий был признан утратившим силу.

Также проектом предполагается изменить количество вопросов и сократить длительность тестового испытания. Итоги проведения двух аттестаций руководителей государственных унитарных предприятий Республики Татарстан (в 2013 году и в 2017 году) показали, что оптимальным количеством вопросов является 50, а не 100.

Принятие проекта постановления «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 16.07.2009 № 496 «О порядке назначения, заключения трудовых договоров, аттестации руководителей государственных унитарных предприятий Республики Татарстан» не потребует дополнительных расходов из бюджета Республики Татарстан.