КАБИНЕТ МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 9 декабря 2010 г. N 1021

О ДОЛГОСРОЧНОЙ ЦЕЛЕВОЙ ПРОГРАММЕ "ПОПУЛЯРИЗАЦИЯ РАБОЧИХ И

ИНЖЕНЕРНЫХ ПРОФЕССИЙ С ЦЕЛЬЮ ПРИВЛЕЧЕНИЯ И ЗАКРЕПЛЕНИЯ

СПЕЦИАЛИСТОВ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

НА 2011 - 2013 ГОДЫ"

(в ред. Постановления КМ РТ от 01.09.2011 N 728)

В целях активизации работы по привлечению рабочих и инженерных кадров на предприятия республики в условиях функционирования образовательных кластеров в Республике Татарстан Кабинет Министров Республики Татарстан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую Долгосрочную целевую программу "Популяризация рабочих и инженерных профессий с целью привлечения и закрепления специалистов на предприятиях Республики Татарстан на 2011 - 2013 годы" (далее - Программа).

2. Министерствам, ведомствам и организациям, участвующим в реализации Программы, обеспечить ее выполнение и представлять информацию о ее выполнении ежеквартально, до 5 числа месяца, следующего за отчетным периодом, в Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан.

3. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан.

Премьер-министр

Республики Татарстан

И.Ш.ХАЛИКОВ

Утверждена

Постановлением

Кабинета Министров

Республики Татарстан

от 9 декабря 2010 г. N 1021

ДОЛГОСРОЧНАЯ ЦЕЛЕВАЯ ПРОГРАММА

"ПОПУЛЯРИЗАЦИЯ РАБОЧИХ И ИНЖЕНЕРНЫХ ПРОФЕССИЙ С ЦЕЛЬЮ

ПРИВЛЕЧЕНИЯ И ЗАКРЕПЛЕНИЯ СПЕЦИАЛИСТОВ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ

РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН НА 2011 - 2013 ГОДЫ"

(в ред. Постановления КМ РТ от 01.09.2011 N 728)

Паспорт Программы

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование Программы  | Долгосрочная целевая программа "Популяризациярабочих и инженерных профессий с цельюпривлечения и закрепления специалистов напредприятиях Республики Татарстан на 2011 - 2013годы" (далее - Программа)  |
| Основание для разработки Программы  | Перечень поручений Президента РоссийскойФедерации от 9 сентября 2010 г. N Пр-2663 поитогам совместного заседания Государственногосовета Российской Федерации и Комиссии помодернизации и технологическому развитию экономикиРоссии 31 августа 2010 года  |
| Государственный заказчик Программы  | Кабинет Министров Республики Татарстан  |
| Государственный заказчик-координатор Программы  | Министерство труда, занятости и социальной защитыРеспублики Татарстан  |
| Основные разработчикиПрограммы  | Министерство труда, занятости и социальной защитыРеспублики Татарстан; Министерство экономики Республики Татарстан; Министерство образования и науки РеспубликиТатарстан; Министерство по делам молодежи, спорту и туризмуРеспублики Татарстан  |
| Цели Программы  | Популяризация рабочих профессий и инженерныхспециальностей среди населения РеспубликиТатарстан  |
| Задачи Программы  | 1. Поднятие престижа рабочих и инженерныхпрофессий; 2. Повышение качества подготовкиквалифицированных рабочих кадров в учрежденияхначального и среднего профессиональногообразования  |
| Сроки и этапыреализации Программы  | Реализация Программы будет осуществляться в 2011 -2013 годах в один этап  |
| Объемы и источникифинансирования Программы  | Объем финансирования программы из средств бюджетаРеспублики Татарстан - 30000,0 тыс. рублей, в томчисле: в 2011 г. - 10000,0 тыс. рублей; в 2012 г. - 10000,0 тыс. рублей; в 2013 г. - 10000,0 тыс. рублей  |
| Ожидаемые конечныерезультаты реализацииПрограммы (индикаторыоценки результатов) ипоказатели ееэффективности  | Реализация мероприятий программы позволит: увеличить долю лиц со средним полным общимобразованием, поступивших в учреждения начальногои среднего профессионального образования,осуществляющих подготовку кадров по рабочимпрофессиям, в общей численности выпускников 11классов текущего года; увеличить долю выпускников, учрежденийначального и среднего профессиональногообразования, осуществляющих подготовку кадров порабочим профессиям, трудоустроившихся пополученной профессии в первый год, в общейчисленности выпускников данных учреждений; снизить долю выпускников учрежденийпрофессионального образования в составебезработных граждан. Социальный эффект программы выражается вреализации гражданами конституционных прав натруд, решении проблем занятости молодежи. Экономическая эффективность реализации программыоценивается выполнением государственно-корпоративного заказа работодателей на подготовкукадров, притоком молодежи в реальный секторэкономики, обновлением кадрового составапредприятий, ростом объемов производства и,соответственно, увеличением налоговых поступленийв бюджеты различных уровней.  |
| Контроль зареализацией Программы | Контроль и координация деятельности по реализацииПрограммы осуществляется Министерством труда,занятости и социальной защиты Республики Татарстан  |

Введение

Настоящая Программа разработана во исполнение Перечня поручений Президента Российской Федерации от 9 сентября 2010 г. N Пр-2663 по итогам совместного заседания Государственного совета Российской Федерации и Комиссии по модернизации и технологическому развитию экономики России 31 августа 2010 г., которым Правительству Российской Федерации совместно с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации поручено до 15 января 2011 г. реализовать комплекс мероприятий, способствующих повышению престижа рабочих специальностей, включая использование возможностей социальной рекламы, ознакомление учащихся образовательных учреждений с перспективами трудоустройства по выбираемой специальности и условиями работы на предприятиях и в организациях, а также принять меры дополнительной социальной поддержки выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, избравших работу по профильной специальности.

I. Характеристика проблем, на решение которых направлена

Программа и пути их решения

Современный этап социально-экономического развития Республики Татарстан, предусматривающий нацеленность на инновационное развитие экономики, диктует необходимость подготовки высококвалифицированных и конкурентоспособных работников, и с этой целью - совершенствования системы профессионального образования, достижения баланса структур профессионального образования и спроса на рабочую силу. В более эффективных решениях нуждаются задачи совершенствования механизма взаимодействия рынка труда и рынка образовательных услуг.

Учитывая, что Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан располагает наиболее достоверными сведениями о потребности рынка труда в кадрах, осуществляет анализ и прогнозирование положения на рынке труда (Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.12.1999 N 887), а также является государственным заказчиком подготовки кадров в системе начального профессионального образования республики (Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 20.09.2007 N 492), формирование государственно-корпоративного заказа на подготовку кадров для реального сектора экономики осуществляется органами занятости населения в соответствии с расчетами перспективной потребности рынка труда в подготовке кадров, определяемой ежегодно на последующие 5 лет по результатам мониторинга работодателей. Перечень наиболее востребованных профессий рабочих и инженерно-технических специальностей на 2011 - 2013 годы по Республике Татарстан приведен в приложении N 1 к настоящей Программе. Продолжает вызывать озабоченность безработица среди молодежи, в том числе выпускников профессиональных учебных заведений, прежде всего высших (приложение N 2).

Выполнение функций государственного заказчика кадров позволило министерству оперативно решать вопросы адаптации системы начального профессионального образования республики к потребностям рынка труда. Министерством взят курс на оптимизацию и укрупнение системы подведомственных образовательных учреждений. За период с сентября 2007 года численность подведомственных образовательных учреждений сократилась с 98 до 72.

Наиболее эффективно работающие образовательные учреждения изменили свой статус на учреждения среднего профессионального образования - колледжи и техникумы, осуществляющие двухуровневую подготовку кадров с начальным и средним профессиональным образованием, а также перешли на автономный режим работы.

По состоянию на 01.09.2010 в ведении министерства находятся 38 учреждений начального профессионального образования, 33 учреждения среднего профессионального образования (29 колледжей и 4 техникума), 1 учреждение высшего профессионального образования (осуществляет трехуровневую подготовку кадров.

В целях обеспечения возможности приема лиц, имеющих основное общее образование (9-е кл.), на базе профессиональных училищ и лицеев созданы 33 учреждения среднего профессионального образования (29 колледжей и 3 техникума), осуществляющие двухуровневую подготовку кадров с начальным и средним профессиональным образованием, а учреждение высшего профессионального образования (Набережночелнинский торгово-технологический институт создан на базе профессионального колледжа) осуществляет трехуровневую подготовку кадров с начальным, средним и высшим профессиональным образованием; 36 учреждений перешли на автономный режим работы.

Обучение осуществляется по более чем 180 профессиям и специальностям, в том числе по двухуровневым программам начального и среднего профессионального образования.

Контингент обучающихся в 2009/2010 учебном году составлял 28,4 тыс. человек.

Численность переходящего контингента на 2010/2011 учебный год составляет 14,7 тыс. человек. Прием учащихся в подведомственные учреждения на 15.09.2010 составляет 16,4 тыс. человек. Общий контингент учащихся - 31,1 тыс. человек. Прием учащихся на образовательные программы начального профессионального образования будет продолжен до 30 декабря 2010 года.

Прогнозируемый контингент обучающихся в 2010/2011 учебном году составит около 32 тыс. человек при суммарной мощности подведомственных образовательных учреждений в 35 тыс. человек.

В рамках формирования государственно-корпоративного заказа на подготовку кадров заключено более 1000 договоров с работодателями, в том числе с такими крупными промышленными предприятиями республики, как открытые акционерные общества "Казаньоргсинтез", "Нижнекамскнефтехим", "Казанькомпрессормаш", "КАМАЗ", "КАПО им. С.П.Горбунова", "Красный Восток-Агро", и другими. В соответствии с заключенными договорами с предприятиями республики объем государственно-корпоративного заказа на подготовку кадров на 2010/2011 учебный год составляет 21,4 тыс. человек. Наибольшее количество подготовленных кадров требуется для предприятий машиностроения, сельского хозяйства, строительства, общественного питания.

Таким образом, учебные заведения мотивированы строить свою деятельность и предлагать образовательные услуги по тем профессиям и в тех объемах, которые заявлены работодателем-заказчиком кадров.

Деятельность подведомственных образовательных учреждений оценивается учредителем с учетом уровня трудоустройства выпускников. Например, для автономных учреждений профессионального образования разработанное учредителем положение об оплате труда руководителей предусматривает зависимость размеров оплаты от уровня трудоустройства выпускников по полученной профессии.

Ориентация на работодателя позволяет обеспечить высокий уровень трудоустройства выпускников подведомственных учреждений. Выпуск учащихся в 2010 году составил 13,3 тыс. человек. Результаты мониторинга по трудоустройству выпускников следующие:

 (в тыс. человек)

|  |  |
| --- | --- |
| Всего выпускников 2010 г.  | Из них  |
| продолжат обучение  | подлежат призыву в ряды ВС  | будут трудоустроены по полученной профессии  | свободное трудоустройство |
| 13, 3  | 2,5 (18%)  | 1,6 (12%)  | 8,5 (64%)  | 0,7 (6%)  |

Для сравнения: по статистике в 2009 году направления на работу получили лишь 53 процентов выпускников учреждений высшего профессионального образования, 22 процентам было предоставлено свободное трудоустройство. По учреждениям среднего профессионального образования эти показатели составили 32 и 30 процентов соответственно.

Реформирование системы начального и среднего профессионального образования, а также реализация Республиканской программы популяризации рабочих и инженерных профессий с целью привлечения и закрепления специалистов на предприятиях Республики Татарстан на 2008 - 2010 годы, утвержденной Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.04.2008 N 245, позволили поднять имидж и привлекательность этих учебных заведений в обществе.

В период 2008 - 2010 годов наметились позитивные тенденции в решении поставленных указанной программой задач. Вместе с тем программа не потеряла своей актуальности и требует закрепления и развития достигнутых результатов в следующий трехгодичный период.

Решению обозначенных проблем будут способствовать:

активизация работы по информированию всех слоев населения о реальной ситуации на рынке труда и востребованности кадров по рабочим профессиям и инженерным специальностям;

осуществление профориентационных мероприятий для молодежи. В целях поднятия престижа рабочих профессий и инженерных специальностей предусматривается дальнейшая активизация превентивной профориентационной работы с учащимися общеобразовательных учреждений, в том числе в рамках ежегодно проводимой профориентационной акции;

развитие в образовательных учреждениях начального и среднего профессионального образования физкультурно-оздоровительной и культурно-массовой работы.

II. Цель и задачи настоящей Программы и основные

направления действий по ее реализации

Цель Программы - популяризация рабочих профессий и инженерных специальностей среди населения Республики Татарстан.

Задачи Программы:

1. Поднятие престижа рабочих и инженерных профессий.

2. Повышение качества подготовки квалифицированных рабочих кадров в учреждениях начального и среднего профессионального образования.

В целях решения обозначенных задач предусматривается реализация следующих направлений действий:

активизация работы по информированию населения, прежде всего молодежи, о потребностях рынка труда;

развитие многоуровневой системы профессиональной подготовки;

развитие взаимодействия заинтересованных структур по формированию государственного заказа на подготовку кадров с начальным и средним профессиональным образованием в соответствии с заказами работодателей;

развитие взаимодействия с отраслевыми министерствами по прогнозированию кадровых потребностей в рамках образовательных кластеров.

Необходимость комплексного решения вопросов, связанных с привлечением и закреплением рабочих и инженерных кадров на производстве, программно-целевым методом обусловлена:

многообразием проблем, что предполагает реализацию конкретных программных мероприятий, способствующих обеспечению экономики востребованными кадрами;

необходимостью в координации действий органов государственной власти, негосударственных и общественных организаций, учреждений образования и предприятий-заказчиков кадров.

Сроком реализации Программы определен трехгодичный период - с 2011 по 2013 год.

Индикаторы оценки выполнения задач Программы отражены в таблице 1.

Таблица 1

Индикаторы

оценки результатов реализации основных мероприятий

Программы

 (процентов)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Наименование индикатора  | Оценка  | План  |
| 2010 г.  | 2011 г.  | 2012 г.  | 2013 г.  |
| 1.  | Доля лиц со средним полнымобщим образованием, поступивших вучреждения начального и среднегопрофессионального образования,осуществляющих подготовку кадровпо рабочим профессиям, в общейчисленности выпускников 11-хклассов текущего года  | 25,0  | 26,0  | 26,5  | 27,0  |
| 2.  | Доля выпускников учрежденийначального и среднегопрофессионального образования,осуществляющих подготовку кадровпо рабочим профессиям,трудоустроившихся по полученнойпрофессии в первый год, в общейчисленности выпускников данныхучреждений  | 65,0  | 67,0  | 68,0  | 70,0  |
| 3.  | Доля выпускников учрежденийпрофессионального образования всоставе безработных граждан  | 4,5  | 4,4  | 4,3  | 4,0  |

III. Цели, задачи, индикаторы оценки результатов Программы

и финансирование по мероприятиям

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| NN п/п  | Наименование цели  | Наименова- ние задачи  | Наименование основных мероприятий  | Сроки выполнения основных меропри- ятий  | Основные исполнители | Индикаторы оценки конечных результа- тов, единицы измерения  | Значения индикаторов  | Финансирование из бюджета Республики Татарстан, тыс.рублей  |
| 2010 г.  | 2011 г. | 2012 г. | 2013 г. | Всего  | 2011 г. | 2012 г. | 2013 г. |
| 1  | 2  | 3  | 4  | 5  | 6  | 7  | 8  | 9  | 10  | 11  | 12  | 13  | 14  | 15  |
|  | Популяризация рабочих профессий иинженерных специальностейсреди молодежиРеспублики Татарстан  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1.  |  | Поднятие престижа рабочих иинженерных профессий  |  | 2011 г., 2013 г.  |  | доля лиц сосредним полным общим обра-зованием, поступившихв учреждения начального и среднегопрофессио- нального образова- ния, осуществля-ющих подготовку кадров порабочим профессиям,в общейчисленностивыпускников11-х классов текущего года, в %  | 25,0  | 26,0  | 26,5  | 27,0  |  |  |  |  |
| 1.1.  |  |  | Проведение социологических исследований имониторинга профессиональных намерений, предпочтений, мотиваций учащихся обще-образовательных ипрофессиональных образовательных учреждений, молодых рабочих испециалистов  | 2011 г., 2013 г.  | Минтруд- соцзащиты РТ <1>, МинобрнаукиРТ, МинмолодежиРТ, МинпромторгРТ  |  |  |  |  |  | 1300,0 | 650,0  | -  | 650,0  |
| 1.2.  |  |  | Сопровождение интернет-портала "Профессиональнаяориентация молодежи" www.My.prof.ru, его продвижение ипостоянная актуализация размещаемой информации  | 2011 - 2013гг.  | Минтруд- соцзащиты РТ, МинобрнаукиРТ  |  |  |  |  |  | 1200,0 | 400,0  | 400,0  | 400,0  |
| 1.3.  |  |  | Организация ипроведение средиучащихся обще-образовательных учреждений конкурсов сочинений на тему"Моя будущаяпрофессия", "Формула профессиональногоуспеха"  | 2011 - 2013гг.  | Минтруд- соцзащиты РТ, МинобрнаукиРТ  |  |  |  |  |  | 300,0  | 100,0  | 100,0  | 100,0  |
| 1.4.  |  |  | Изготовление иразмещение наружной рекламыв городахРеспублики Татарстан  | 2011 - 2013гг.  | Минтруд- соцзащиты РТ  |  |  |  |  |  | 1464,0 | 488,0  | 488,0  | 488,0  |
|  |
|  |  |
| (пп. 1.4 в ред. Постановления КМ РТ от 01.09.2011 N 728)  |
| 1.5.  |  |  | Изготовление видеофильмов, организация циклов тематических теле- ирадиопередач: о рабочихпрофессиях, рабочих династиях, передовиках производства, победителях конкурсов профессиональногомастерства, учреждениях профессиональногообразования; о людях, начавшихсвою трудовуюбиографию спрофессии рабочего идостигших успеховв профессиональ-ной карьере,добившихся признания иуважения вобществе; об общественныхмолодежных объединениях, структурах поработе смолодежью напредприятиях  | 2011 - 2013гг.  | Минтруд- соцзащиты РТ, МинмолодежиРТ, МинпромторгРТ  |  |  |  |  |  | 5000,0 | 1300,0  | 2400,0  | 1300,0  |
| 1.6.  |  |  | Выпуск в печатныхизданиях тематической специальной полосы повопросам популяризации рабочих иинженерных профессий  | 2011 - 2013гг.  | Минтруд- соцзащиты РТ, МинмолодежиРТ  |  |  |  |  |  | 4200,0 | 1300,0  | 1600,0  | 1300,0  |
| 1.7  |  |  | Организация ипроведение республиканского конкурса средиСМИ на лучшееосвещение темы"Популяризация рабочих иинженерных профессий"  | 2011 - 2013гг.  | Минтруд- соцзащиты РТ  |  |  |  |  |  | 1500,0 | 750,0  | -  | 750,0  |
| 1.8  |  |  | Организаци и проведение республиканских игр КВР среди учащихся учреждений НПО и СПО  | 2011 - 2013гг.  | Минтруд- соцзащиты РТ  |  |  |  |  |  | 3036,0 | 1012,0  | 1012,0  | 1012,0  |
|  |
|  |  |
| (пп. 1.8 введен Постановлением КМ РТ от 01.09.2011 N 728)  |
| Итого: | 18000,0  | 6000,0  | 6000,0  | 6000,0  |
| 2.  |  | Повышение качества подготовки квалифици- рованных рабочих кадров вучрежденияхначального и среднегопрофессио- нального образования |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  | доля вы-пускников, учреждений начального и среднегопрофессио- нального образова- ния, осу-ществляющихподготовку кадров порабочим профессиям,трудоустро-ившихся пополученной профессии впервый год,в общейчисленностивыпускниковданных учреждений  | 65,0  | 67,0  | 68,0  | 70,0  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  | доля вы-пускников учреждений профессио- нального образованияв составебезработныхграждан  | 4,5  | 4,4  | 4,3  | 4,0  |  |  |  |  |
| 2.1.  |  |  | Оснащение учреждений НПО иСПО современнымспортивным оборудованием иинвентарем  | 2011 - 2013г.г.  | Минтруд- соцзащиты РТ, МинмолодежиРТ  |  |  |  |  |  | 4500,0 | 1500,0  | 1500,0  | 1500,0  |
| 2.2.  |  |  | Проведение спортивных соревнований испартакиад средиУНПО и УСПО  | 2011 - 2013гг.  | Минтруд- соцзащиты РТ  |  |  |  |  |  | 3900,0 | 1300,0  | 1300,0  | 1300,0  |
| 2.3.  |  |  | Оснащение учреждений НПО иСПО музыкальнымиинструментами исовременным аудио-видео- инструментальным оборудованием вцелях проведениякультурно- массовых мероприятий  | 2011 - 2013гг.  | Минтрудсоц-защиты РТ  |  |  |  |  |  | 1500,0 | 500,0  | 500,0  | 500,0  |
| 2.4.  |  |  | Организация ипроведение республиканских конкурсов профессиональногомастерства понаиболее востребованным рабочим профессиям средиучащихся учреждений НПО иСПО, молодежипредприятий  | 2011 - 2013гг.  | Минтрудсоц-защиты РТ, Мин- обрнауки РТ, МинмолодежиРТ, Минсельхоз РТ, АПП РТ, ТПП РТ  |  |  |  |  |  | 900,0  | 300,0  | 300,0  | 300,0  |
| 2.5.  |  |  | Подготовка команды из числаучащихся учреждений НПО иСПО для участияво всероссийскихконкурсах профессиональногомастерства понаиболее востребованным рабочим профессиям  | 2011 - 2013гг.  | Минтруд- соцзащиты РТ, МинобрнаукиРТ, МинмолодежиРТ, Минсельхоз РТ, АПП РТ,ТПП РТ  |  |  |  |  |  | 600,0  | 200,0  | 200,0  | 200,0  |
| 2.6.  |  |  | Организация зарубежных стажировок дляпобедителей конкурсов профессиональногомастерства изчисла учащихсяУНПО и УСПО  | 2011 - 2013гг.  | Минтруд- соцзащиты РТ, МинобрнаукиРТ, МинмолодежиРТ, Минсельхоз РТ, АПП РТ,ТПП РТ  |  |  |  |  |  | 600,0  | 200,0  | 200,0  | 200,0  |
| Итого: | 12000,0  | 4000,0  | 4000,0  | 4000,0  |
| ВСЕГО: | 30000,0  | 10000,0 | 10000,0 | 10000,0 |

--------------------------------

<\*> Список используемых сокращений

Министерствами и ведомствами - исполнителями Программы в целях решения задач, определенных Программой, предусматривается реализация мероприятий, осуществляемых в рамках текущего финансирования.

Мероприятия

организационно-обеспечивающего характера

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| NN п/п  | Наименование основных мероприятий  | Сроки выполнения основных мероприятий | Основные исполнители  | Ожидаемые результаты  |
| 1.  | Активизация воспитательной работы иобеспечение эффективныхмер профилактикиасоциального поведения иправонарушений средиучащихся учреждений НПО,формирование у нихзаконопослушного стереотипа поведения УМПОи УСПО  | 2011 - 2013гг.  | УНПО, УСПО Минобрнауки РТ, Минтрудсоц- защиты РТ  | снижение количества правонаруше- ний, совершенных обучающимися, повышение престижа учреждений НПОсреди молодежи |
| 2.  | Осуществление переводабюджетных УМПО и УСПО,осуществляющих подготовкурабочих кадров наавтономный режим работы  | 2011 - 2013гг.  | Минтрудсоц- защиты РТ  | повышение качества подготовки вобразователь- ных учреждениях начального исреднего профессиональ-ного образования  |
| 3.  | Развитие общественныхмолодежных объединений исоветов наставников напредприятиях в целяхсоздания условий дляадаптации и закреплениямолодых специалистов напроизводстве  | 2011 - 2013гг.  | Отраслевые министерства РТ, АПП РТ, ТПП РТ  | адаптация изакрепление молодых специалистов на производстве  |
| 4.  | Обеспечение оплаты трудамолодых рабочих испециалистов на уровнесреднеотраслевых показателей, а такженадлежащих условий труда  | 2011 - 2013гг.  | Отраслевые министерства РТ, АПП РТ, ТПП РТ  | повышение привлекатель- ности длямолодежи рабочих мест  |
| 5.  | Включение в коллективныедоговоры предприятийсоциальных льгот молодымспециалистам  | 2011 - 2013гг.  | Минпромторг РТ, АПП РТ, ТПП РТ  | повышение заинтересован-ности втрудоустрой- стве на данномпредприятии  |
| 6.  | Проведение спортивныхсоревнований средимолодежи промышленныхпредприятий РеспубликиТатарстан  | 2011 - 2013гг.  | Минмолодежи РТ | повышение привлекатель- ности промышленных предприятий для молодежи  |
| 7.  | Развитие и поддержкастуденческих трудовыхотрядов в РеспубликеТатарстан  | 2011 - 2013гг.  | Минмолодежи РТ, Минстрой РТ, МинсельхозРТ, Минобрнауки РТ, Минтрудсоц- защиты РТ  | приобретение студентами опыта работыпо массовымрабочим профессиям  |
| 8.  | Проведение информационнойкампании по популяризациии повышению престижарабочих и инженерныхпрофессий  | 2011 - 2013гг.  | Минтрудсоц- защиты РТ  | повышение информирован- ности населения, преимуществен-но молодежи иработодателей  |
| 9.  | Информирование молодежиреспублики о ситуации нарынке труда,преимуществах образовательного кластераРеспублики Татарстан вразличных отрасляхэкономики  | 2011 - 2013гг.  | Минтрудсоц- защиты РТ  | повышение ин-формированнос-ти населения,преимуществен-но молодежи иработодателей  |
| 10. | Изготовление и размещениепод специальной рубрикой тематических статей вовкладыше в городских ирайонных газетах "Событиянедели (тираж 250 547экз., 1/4 полосы, 1 раз внеделю)  | 2011 - 2013гг.  | Республикан- ское агентствопо печати и массовым коммуникациям "Татмедиа"  | повышение информирован- ности населения, преимуществен-но молодежи иработодателей  |
| 11. | Изготовление передач,посвященных вопросампопуляризации рабочих иинженерных профессийхронометражом 13 мин.  | 2011 - 2013гг.  | Республикан- ское агентствопо печати и массовым коммуникациям "Татмедиа"  | повышение информирован- ности населения, преимуществен-но молодежи иработодателей  |
| 12. | Проведение пресс-конференций, посвященныхвопросу популяризациирабочих профессий иинженерных специальностей | 2011 - 2013гг.  | Республикан- ское агентствопо печати и массовым коммуникациям "Татмедиа"  | повышение информирован- ности населения, преимуществен-но молодежи иработодателей  |
| 13. | Осуществление мероприятийпо профессиональнойориентации учащихсяобщеобразовательных школ,в т.ч. единой декадыпрофориентации школьников"Сделай свой выбор" вгородах и районахРеспублики Татарстан,профориентационных мероприятий сиспользованием мобильныхцентров занятостинаселения, сети Интернет  | 2011 - 2013гг.  | Минобрнауки РТ, Минтрудсоц- защиты РТ  | функционирова-ние системыпрофориентаци-онной помощиучащимся общеобразова- тельных учреждений различных возрастных категорий  |
| 14. | Обеспечение эффективнойдеятельности кабинетовпрофессиональной ориентации в наиболеекрупных школах республики | 2011 - 2013гг.  | Минобрнауки РТ, Минтрудзащиты РТ  | функционирова-ние системнойпрофориентаци-онной работы вобщеобразова- тельных учреждениях вцелях наиболееполного удовлетворениярастущих потребностей школьников впрофориента- ционной помощи |
| 15. | Определение в каждомобщеобразовательном учреждении должностноголица (педагога), ответ-ственного за организациюпрофориентационной работыс учащимися, собязательным внесениемданных обязанностей вдолжностную инструкциюспециалиста  | 2011 - 2013гг.  | Минобрнауки РТ | кадровое обеспечение работы попрофориентациишкольников  |
| 16. | Организация для учащихсяобщеобразовательных учреждений Дней открытыхдверей на предприятияхосновных отраслейэкономики, в учрежденияхпрофессионального образования, осуществляющих подготовкупо востребованным рабочими инженерным профессиям,в центрах занятостинаселения в целяхознакомления с ситуациейна рынке труда  | 2011 - 2013гг.  | Минобрнауки РТ, Минтрудсоц- защиты РТ  | повышение профессиональ-ной информирован- ности молодежи, укрепление связей междупрофессиональ-ными учебнымизаведениями ибазовыми предприятиями в рамкахобразователь- ного кластера  |
| 17. | Проведение ежегоднойярмарки-продажи товаровнародного потребления,изготовленных вобучающимися учрежденийначального и среднегопрофессионального образования  | 2011 - 2013гг.  | Минтрудсоц- защиты РТ, УНПО, УСПО, Минобрнауки РТ, МинсельхозРТ  | повышение престижа УНПОи УСПО  |
| 18. | Организация конференций,семинаров по вопросамтруда, занятости ипрофессиональной ориентации молодежи  | 2011 - 2013гг.  | Минтрудсоц- защиты РТ,Минмолодежи РТ, Минобрнауки РТ | повышение квалификации специалистов, занимающихся вопросами профессиональ-ной ориентациимолодежи  |

Список использованных сокращений:

Минтрудсоцзащиты РТ - Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан;

Минобрнауки РТ - Министерство образования и науки Республики Татарстан;

Минмолодежи РТ - Министерство по делам молодежи, спорту и туризму Республики Татарстан;

Минэкономики РТ - Министерство экономики Республики Татарстан;

Минпромторг РТ - Министерство промышленности и торговли Республики Татарстан;

Минфин РТ - Министерство финансов Республики Татарстан;

Минсельхоз РТ - Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан;

Минстрой РТ - Министерство строительства, архитектуры и ЖКХ Республики Татарстан;

АПП РТ - Ассоциация предприятий и предпринимателей Республики Татарстан;

ТПП РТ - Торгово-промышленная палата Республики Татарстан;

УНПО - учреждения начального профессионального образования;

УСПО - учреждения среднего профессионального образования.

IV. Ресурсное обеспечение Программы

Финансовое обеспечение Программы осуществляется за счет средств бюджета Республики Татарстан.

Объемы финансирования Программы носят прогнозный характер и подлежат ежегодному уточнению в установленном порядке при формировании проекта бюджета республики на соответствующий год. В соответствии с объемом выделенного бюджетного финансирования, а также по результатам анализа выполнения указанных мероприятий может осуществляться корректировка проектов и ожидаемых результатов их реализации.

Общий объем финансовых ресурсов на реализацию Программы составляет 30000,0 тыс. рублей (в ценах 2010 года) из средств бюджета Республики Татарстан, в том числе:

в 2011 году - 10000,0 тыс. рублей,

в 2012 году - 10000,0 тыс. рублей,

в 2013 году - 10000,0 тыс. рублей.

Основной исполнитель Программы ежегодно формирует бюджетные заявки и в установленном порядке представляет их в Министерство экономики Республики Татарстан и Министерство финансов Республики Татарстан.

V. Управление реализацией Программы и контроль

за ходом ее выполнения

Министерства - исполнители основных мероприятий Программы организуют заключение государственных контрактов (договоров) на закупку и поставку продукции для государственных нужд с поставщиками товаров и услуг в соответствии с действующим законодательством.

Обеспечивается "прозрачность" всех проводимых торгов и других процедур закупок. Вся информация о заключенных договорах и контрактах по реализации Программы и их исполнении размещается на сайте Агентства по государственному заказу, инвестиционной деятельности и межрегиональным связям Республики Татарстан и представляется в Министерство экономики Республики Татарстан, Министерство финансов Республики Татарстан и Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Республике Татарстан.

Соисполнители Программы ежегодно представляют в Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан информацию о ходе выполнения мероприятий.

Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан с учетом выделяемых на реализацию Программы средств на очередной финансовый год ежегодно в составе доклада о результатах и основных направлениях деятельности уточняет целевые индикаторы и результаты реализации Программы.

Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан направляет:

ежеквартально, до 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом, в Министерство экономики Республики Татарстан статистическую, справочную и аналитическую информацию о реализации Программы;

ежегодно в Министерство экономики Республики Татарстан, Министерство финансов Республики Татарстан информацию о ходе работ по реализации программ и эффективности использования финансовых средств в составе докладов в соответствии с установленным порядком.

VI. Оценка социально-экономической эффективности Программы

Реализация Программы в комплексе с проводимой в Республике Татарстан социально-экономической политикой будет способствовать привлечению и закреплению рабочих и инженерных кадров на предприятия Республики Татарстан, в том числе:

увеличится доля лиц со средним полным общим образованием, поступивших в учреждения начального и среднего профессионального образования, осуществляющих подготовку кадров по рабочим профессиям, в общей численности выпускников 11-х классов текущего года;

увеличится доля выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, осуществляющих подготовку кадров по рабочим профессиям, трудоустроившихся по полученной профессии в первый год, в общей численности выпускников данных учреждений;

снизится доля выпускников учреждений профессионального образования в составе безработных граждан.

Социальный эффект Программы выражается в реализации гражданами конституционных прав на труд, решении проблем занятости молодежи.

Экономическая эффективность реализации Программы оценивается выполнением государственно-корпоративного заказа работодателей на подготовку кадров, притоком молодежи в реальный сектор экономики, обновлением кадрового состава предприятий, ростом объемов производства и, соответственно, увеличением налоговых поступлений в бюджеты различных уровней.

Приложение N 1

к Долгосрочной целевой программе

"Популяризация рабочих и инженерных

профессий с целью привлечения и

закрепления специалистов на предприятиях

Республики Татарстан на 2011 - 2013 годы"

ПЕРЕЧЕНЬ

НАИБОЛЕЕ ВОСТРЕБОВАННЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ И

ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИХ СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ НА 2011 - 2013 ГОДЫ

ПО РЕСПУБЛИКЕ ТАТАРСТАН

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п  | Наименование профессий рабочих и должностей служащих  | Код должностислужащих и профессии рабочих по ОКПДТР  | Дополнительная потребность в работниках по годам (человек)  |
| 2011 год  | 2012 год  | 2013 год  |
| 1  | 2  | 3  | 4  | 5  | 6  |
|  | Профессии рабочих:  |  |  |  |  |
| 1.  | Слесарь-ремонтник  | 18559  | 1106  | 937  | 947  |
| 2.  | Слесарь механосборочных работ  | 18466  | 1035  | 1457  | 741  |
| 3.  | Электрогазосварщик  | 19756  | 1362  | 1278  | 1270  |
| 4.  | Водитель автомобиля  | 11442  | 1505  | 1430  | 1393  |
| 5.  | Каменщик  | 12680  | 927  | 858  | 889  |
| 6.  | Токарь  | 19149  | 880  | 842  | 848  |
| 7.  | Электромонтер по ремонту иобслуживанию электрооборудования  | 19861  | 783  | 730  | 736  |
| 8.  | Садовник  | 18103  | 509  | 509  | 509  |
| 9.  | Штукатур-маляр  | 19727, 13450  | 1356  | 1040  | 1076  |
| 10.  | Фрезеровщик  | 19479  | 579  | 502  | 405  |
| 11.  | Аппаратчик  | 10065  | 472  | 456  | 463  |
| 12.  | Тракторист  | 19203  | 656  | 620  | 637  |
| 13.  | Оператор автоматических иполуавтоматических линий, станков иустановок  | 15474  | 426  | 327  | 342  |
| 14.  | Продавец  | 17351, 17353  | 583  | 590  | 587  |
| 15.  | Слесарь-сантехник  | 18560  | 350  | 343  | 332  |
| 16.  | Оператор станков с программнымуправлением  | 16045  | 237  | 240  | 235  |
| 17.  | Повар  | 16675  | 294  | 282  | 283  |
| 18.  | Станочник широкого профиля  | 18809  | 322  | 265  | 270  |
| 19.  | Плотник  | 16671  | 263  | 254  | 248  |
| 20.  | Наладчик автоматических линий иагрегатных станков  | 14899  | 257  | 254  | 271  |
| 21.  | Бетонщик  | 11196  | 251  | 233  | 251  |
| 22.  | Слесарь по контрольно-измерительнымприборам  | 18494  | 231  | 201  | 186  |
| 23.  | Оператор технологических установок  | 16081  | 185  | 87  | 38  |
| 24.  | Монтажник  | 14544  | 648  | 623  | 539  |
| 25.  | Слесарь-сборщик летательныхаппаратов  | 18567  | 304  | 304  | 104  |
| 26.  | Слесарь-инструментальщик  | 18452  | 221  | 249  | 215  |
| 27.  | Слесарь по ремонту автомобилей  | 18511  | 198  | 184  | 187  |
| 28.  | Штамповщики  | 19700  | 48  | 49  | 50  |
|  |
|  | Инженеры - всего, В том числе:  |  | 2485  | 2300  | 2174  |
| 1.  | Инженер-технолог  | 22854  | 440  | 406  | 383  |
| 2.  | Инженер-программист  | 22824  | 429  | 478  | 498  |
| 3.  | Инженер-конструктор  | 22491  | 361  | 332  | 328  |
| 4.  | Инженер-механик  | 22509  | 217  | 186  | 170  |
| 5.  | Инженер-электроник  | 22864  | 71  | 60  | 58  |
| 6.  | Инженер-энергетик  | 22873  | 62  | 54  | 45  |
| 7.  | Инженер по охране труда  | 22659  | 41  | 40  | 36  |
| 8.  | Инженер по автоматизированнымсистемам управления  | 22524  | 19  | 42  | 27  |
| 9.  | Инженеры других специализаций  | 22446 - 22870 | 845  | 702  | 629  |

Приложение N 2

к Долгосрочной целевой программе

"Популяризация рабочих и инженерных

профессий с целью привлечения и

закрепления специалистов

на предприятиях Республики Татарстан

на 2011 - 2013 годы"

СРАВНИТЕЛЬНЫЕ ДАННЫЕ

ПО СОСТАВУ РЕГИСТРИРУЕМЫХ БЕЗРАБОТНЫХ

В РЕСПУБЛИКЕ ТАТАРСТАН

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели  | на 1 января 2008 г.  | в % к общему числу  | на 1 января 2009 г. | в % к общему числу  | на 1 января 2010 г.  | в % к общему числу  |
| 1  | 2  | 3  | 4  | 5  | 6  | 7  |
| Всего безработных(человек),  | 24049  | 100,0  | 25480  | 100,0  | 56397  | 100,0  |
| в том числе молодежь ввозрасте 16 - 29 лет  | 6572  | 27,3  | 7411  | 29,1  | 19222  | 34,1  |
| Выпускники образовательных учреждений, всего: из них:  | 1477  | 6,1  | 1052  | 4,1  | 1305  | 2,3  |
| учреждений высшегопрофессионального образования  | 469  | 2,0  | 497  | 2,0  | 689  | 1,2  |
| учреждений среднегопрофессионального образования  | 444  | 1,8  | 329  | 1,3  | 447  | 0,8  |
| учреждений начальногопрофессионального образования  | 271  | 1,1  | 226  | 0,9  | 169  | 0,3  |