О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.05.2007 № 170 «Об утверждении Положения о порядке квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов в организациях, расположенных на территории Республики Татарстан»

Кабинет Министров Республики Татарстан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Внести в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.05.2007 № 170 «Об утверждении Положения о порядке квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов в организациях, расположенных на территории Республики Татарстан» следующие изменения:

в наименовании и пункте 1 слова «в организациях, расположенных» заменить словами «у работодателей, осуществляющих деятельность»;

в абзаце втором пункта 3 слова «для организаций, расположенных» заменить словами «для работодателей, осуществляющих деятельность»;

пункт 4 признать утратившим силу;

в пунктах 5 и 7 слова «Министерство труда и занятости Республики Татарстан» заменить словами «Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан»;

Положение о порядке квотирования рабочих мест для инвалидов в организациях, расположенных на территории Республики Татарстан, утвержденное указанным постановлением, изложить в новой прилагаемой редакции.

Премьер-министр

Республики Татарстан И.Ш.Халиков

F:\POST\36511111-1эа.docx

 Приложение

к постановлению

Кабинета Министров

Республики Татарстан

от \_\_\_\_\_\_\_ 2014 №\_\_\_\_

Положение

о порядке квотирования рабочих мест для инвалидов у работодателей, осуществляющих деятельность на территории

Республики Татарстан

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Республики Татарстан от 24 июля 2006 года № 60-ЗРТ «О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите» и определяет порядок квотирования рабочих мест и установление минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

1.2. Основные термины и понятия, используемые в настоящем Положении, применяются в том же значении, что и в Законе Республики Татарстан от 24 июля 2006 года № 60-ЗРТ «О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите».

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

2.1. Работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, квота для приема на работу инвалидов устанавливается в размере от 2 до 4 процентов среднесписочной численности работников. Работодателям, численность работников которых составляет не менее 35 человек и не более 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 3 процентов от среднесписочной численности работников.

Среднесписочная численность работников на начало отчетного периода организаций определяется в соответствии с нормативными правовыми актами Федеральной службы государственной статистики.

2.2. Освобождаются от соблюдения установленной квоты для приема на работу инвалидов работодатели, являющиеся общественными объединениями инвалидов и образованными ими организациями, в том числе хозяйственными товариществами и обществами, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов.

2.3. Освобождаются от обязательного квотирования рабочих мест работодатели, являющиеся юридическими лицами (организациями), в отношении которых в установленном законодательством порядке принято решение об их ликвидации.

2.4. При планировании квоты учитывается количество рабочих мест, уже занятых работниками, отнесенными к категории инвалидов.

2.5. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

2.6. В среднесписочную численность работников органов государственной власти, органов местного самоуправления, организаций не включаются должности, замещение которых в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Татарстан, муниципальными нормативными правовыми актами осуществляется путем избрания на должность, избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности, назначения на должность или утверждения в должности.

2.7. Работодатели ежегодно, не позднее 25 июня текущего года, а вновь созданные работодатели по запросу центров занятости населения городов (районов) Республики Татарстан (далее – центры занятости) в месячный срок представляют в центр занятости информацию о среднесписочной численности работников, количестве инвалидов, работающих в организации, по форме согласно [приложению № 1](#Par104) к настоящему Положению.

2.8. Центры занятости на основании полученной от работодателя информации разрабатывают предложения об установлении им квоты для трудоустройства инвалидов, а также минимального количества специальных рабочих мест в пределах устанавливаемой квоты и направляют их в Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан (далее – Министерство).

2.9. Министерство принимает решение об установлении квоты для трудоустройства инвалидов. В решении определяются работодатели, которым устанавливается квота, ее размер, сроки ее действия, а также минимальное количестве специальных рабочих мест в пределах квоты.

2.10. При расчете количества рабочих мест, подлежащих выделению (созданию) в счет квоты для приема на работу инвалидов, полученное значение количества рабочих мест округляется до первого целого значения в сторону увеличения.

2.11. Квота, а также минимальное количество специальных рабочих мест устанавливаются на срок не менее одного календарного года с учетом ситуации, складывающейся на рынке труда по городу (району).

2.12. О введении квоты работодатели информируются не менее чем за два месяца до начала ее введения.

2.13. Ликвидация специальных рабочих мест, созданных в рамках установленных квот, производится по согласованию с центрами занятости и с Министерством.

2.14. При наступлении объективных условий (причин) невозможности выполнения квоты согласно Примерному перечню объективных условий (причин) невозможности выполнения квоты в соответствии с [приложением № 2](#Par186) к настоящему Положению работодатель обращается в центр занятости с ходатайством об уменьшении размера установленной квоты либо об отмене или приостановлении действия квоты с приложением копии документов, подтверждающих наличие объективных условий невозможности выполнения установленной квоты.

После анализа представленной работодателем информации центр занятости вносит в Министерство предложение:

об уменьшении размера квоты, минимального количества специальных рабочих мест;

о сохранении установленного размера квоты, минимального количества специальных рабочих мест;

о приостановлении действия квоты на определенный период;

об отмене квоты.

Центры занятости, Министерство в целях установления объективных условий (причин) невозможности выполнения квоты вправе запрашивать дополнительную информацию у работодателей, а также знакомиться с соответствующей документацией непосредственно у работодателя.

3. Участие работодателей в области квотирования рабочих мест

3.1. Работодатели участвуют в реализации мероприятий, направленных на квотирование рабочих мест для инвалидов, путем их трудоустройства на выделенные или созданные ими в пределах установленных квот рабочие места, в том числе специальные.

Работодатели в соответствии с установленными квотами обязаны в течение месяца со дня их введения выделить, а в случае необходимости создать рабочие места для трудоустройства инвалидов, принять локальные нормативные акты, содержащие сведения о создаваемых или выделяемых рабочих местах для трудоустройства инвалидов и представить в центры занятости информацию по форме согласно [приложению № 3](#Par170) к настоящему Положению.

Инвалидам создаются условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

3.2. Работодатель должен ежемесячно, до 5 числа месяца, следующего за отчетным, представлять в центры занятости информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов по форме согласно приложению № 4 к настоящему Положению.

3.3. Работодатели имеют право в пределах установленных квот трудоустраивать инвалидов на рабочие места (арендовать для граждан рабочие места) у других работодателей.

Несколько работодателей по договоренности между собой могут создавать за счет своих средств цех или участок на одной из них для трудоустройства граждан в соответствии с установленными квотами.

3.4. Работодатели обязаны представлять в центры занятости информацию об освобождающихся рабочих местах, выделенных или созданных в рамках решений об установлении квот, минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в течение десяти дней со дня увольнения работника по форме согласно [приложению №](#Par242) 5 к настоящему Положению.

3.5. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется работодателями как по направлениям центров занятости, так и самостоятельно.

3.6. Центры занятости осуществляют учет граждан, трудоустраивающихся по направлениям центра занятости в пределах установленных квот.

Учет самостоятельно трудоустраивающихся в пределах установленной квоты граждан, в том числе на специальные рабочие места, осуществляется непосредственно работодателем с последующей ежемесячной передачей указанной информации центрам занятости по форме согласно приложению № 4 к настоящему Положению.

3.7. Работодатели имеют право получать от центров занятости бесплатную информацию о состоянии рынка труда, в том числе информацию, необходимую при создании квотируемых рабочих мест.

3.8. Работодатель имеет право на компенсацию расходов по созданию специальных рабочих мест для инвалидов из бюджета Республики Татарстан в соответствии с размерами и порядком, определяемыми Кабинетом Министров Республики Татарстан.

4. Осуществление контроля

4.1. Контроль за принятием на работу в пределах установленных квот граждан, направляемых центрами занятости или трудоустраивающихся самостоятельно, осуществляется Министерством.

4.2. Контроль за представлением работодателями информации, необходимой для установления квоты, за своевременным выделением или созданием рабочих мест, в том числе специальных рабочих мест в пределах установленных работодателю квот, а также за представлением информации о высвобождающихся рабочих местах, выполнении квоты осуществляется центрами занятости.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение № 1

к Положению о порядке квотирования рабочих мест для инвалидов у работодателей, осущест-вляющих деятельность на территории Республики Татарстан

Форма

 В центр занятости населения

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (города, района)

ИНФОРМАЦИЯ

о среднесписочной численности работников, количестве инвалидов, работающих у работодателей

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование работодателя в соответствии с учредительными документами)

Юридический адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Адрес (место нахождения):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Идентификационный номер налогоплательщика: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Среднесписочная численность работников на начало отчетного периода \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_человек.

Количество работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда \_\_\_\_\_\_\_ человек.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование категории инвалидов, работающих у работодателя | Численность | Примечание |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
|  | Общая списочная численность работников организации, в том числе:  |  |  |
| 1 | Инвалиды, имеющие I степень ограничения способности к трудовой деятельности  |  |  |
| 2 | Инвалиды, имеющие II степень ограничения способности к выполнению трудовой деятельности в специально созданных условиях с использованием вспомогательных технических средств   |  |  |
| 3 | Инвалиды, имеющие III степень ограничения способности к выполнению трудовой деятельности со значительной помощью других лиц  |  |  |
| 4 | Инвалиды, которым на рабочем месте не требуются изменения санитарно-гигиени-ческих условий труда, дополнительные меры по организации труда, специальные оборудование и оснащение, сменность, темпы, объем и тяжесть работы  |  |  |

«\_\_\_\_\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_г.

Работодатель: \_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись) (Ф.И.О.)

 М.П.

Исполнитель:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ тел.: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (Ф.И.О.)

Приложение № 2

к Положению о порядке квотирования рабочих мест для инвалидов у работодателей, осущест-вляющих деятельность на территории Республики Татарстан

Примерный перечень

объективных условий (причин) невозможности

выполнения квоты

Объективными условиями (причинами) невозможности выполнения квоты работодателями, учитываемыми при отмене квоты, или уменьшении ее размера, или приостановлении действия установленной квоты, являются:

процедура санации, банкротства организации;

аннулирование лицензии;

неразмещение запланированного государственного заказа;

приостановление деятельности всей организации более чем на один месяц вследствие возникновения чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, пожара, стихийного бедствия, а также по предписаниям органов государственного надзора и контроля;

приостановление физическим лицом деятельности в качестве индивидуального предпринимателя более чем на один месяц вследствие возникновения чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, пожара, стихийного бедствия, а также по предписаниям органов государственного надзора и контроля;

нахождение организации на стадии ликвидации;

при реорганизации организации в виде выделения;

при реорганизации организации в виде разделения.

Приложение № 3

к Положению о порядке квотирования рабочих мест для инвалидов у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Республики Татарстан

Форма

 В центр занятости населения

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (города, района)

 ИНФОРМАЦИЯ

 о выделении и (или) создании на \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование работодателя в соответствии с учредительными документами)

 в пределах установленной квоты рабочих мест для трудоустройства в 20\_ году инвалидов

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование категории граждан, для которых выделены или созданы рабочие места | Номер, дата приказа (распоряжения) о выделении и (или) создании рабочих мест для трудоустройства инвалидов | Дата возникновения вакансии на \_\_\_\_\_\_\_ | Профессия (специальность, должность) | Характерпроизводствана вакантномрабочем месте | Особенности условий труда на вакантномрабочем месте [<\*>](#Par226) | Примечание |
| выделенном рабочем месте/количествовакансий | созданном рабочем месте/коли-чествовакансий |
| 1 | Инвалиды, имеющие I степень ограничения способности к трудовой деятельности  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 | Инвалиды, имеющие II степень ограничения способности к выполнению трудовой деятельности в специально созданных условиях с использованием вспомогательных технических средств |  |  |  |  |  |  |  |
| 3 | Инвалиды, имеющие III степень ограничения способности к выполнению трудовой деятельности со значительной помощью других лиц  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4 | Инвалиды, которым на рабочем месте не требуются изменения санитарно-гигиени-ческих условий труда, дополнительные меры по организации труда, специальные оборудование и оснащение, сменность, темпы, объем и тяжесть работы  |  |  |  |  |  |  |  |

«\_\_\_\_\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_г.

Работодатель: \_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись) (Ф.И.О.)

 М.П.

Исполнитель:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ тел.: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (Ф.И.О.)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

<\*> Заполняется на основании результатов специальной оценки условий труда в соответствии с Методикой проведения специальной оценки условий труда, классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по её заполнению, утвержденной приказом Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.01.2014 № 33н, или на основании результатов аттестации рабочих мест и (или) в соответствии с Руководством по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда Р 2.2.2006-05 (утверждено и введено в действие Главным государственным санитарным врачом Российской Федерации 1 ноября 2005 года с последующими дополнениями) до истечения срока действия имеющихся результатов аттестации рабочих мест по условиям труда согласно части 4 статьи 27 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Приложение № 4

к Положению о порядке квотирования рабочих мест для инвалидов у работодателей, осущест-вляющих деятельность на территории Республики Татарстан

Форма

 В центр занятости населения

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (города, района)

 Информация

 о выполнении установленной квоты и имеющихся вакансиях для приема на работу инвалидов

за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ месяц 20\_\_\_\_\_\_года

Наименование работодателя: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование работодателя в соответствии с учредительными документами)

Ф.И.О. руководителя:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Юридический адрес:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Адрес (место нахождения):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Номер контактного телефона:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_факс\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Среднесписочная численность работников на начало отчетного периода:\_\_\_\_\_\_\_\_ человек.

Количество рабочих мест, выделяемых по квоте: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Количество специально созданных рабочих мест для трудоустройства инвалидов:\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Трудоустроено на рабочие места в счет квоты \_\_\_\_\_\_\_, в т.ч. на специально созданные рабочие места:\_\_\_\_\_\_\_\_.

Выбыло с рабочих мест в счет квоты \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, в т.ч. со специально созданных рабочих мест:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Список трудоустроенных инвалидов

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Фамилия, имя, отчество | Номер и дата приказа о приеме на работу | Трудоустроено | Наименование профессии(специальности), должности |
| по направлению центра занятости населения | самостоятельно | на специально созданное рабочее место |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

Информация об имеющихся вакансиях

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование профессии(специальности), должности | Размер заработной платы | Режим работы (нормальная продолжительность рабочего времени, ненормированный рабочий день, работа в режиме «гибкого» рабочего времени, сокращенная продолжительность рабочего времени, сменная работа, вахтовым методом) | Характер работы (постоянная, временная, по совместительству, сезонная, надомная) | Дополнительные требования | Количество рабочих мест (вакансий) | Количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов(вакансий) |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

«\_\_\_\_\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_г.

Работодатель: \_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись) (Ф.И.О.)

 М.П.

Исполнитель:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ тел.: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (Ф.И.О.)

Приложение № 5

к Положению о порядке квотирования рабочих мест для инвалидов у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Республики Татарстан

Форма

 В центр занятости населения

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (города, района)

 ИНФОРМАЦИЯ

 об освобождающихся рабочих местах, выделенных или созданных в рамках решений об установлении квот, минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование работодателя в соответствии с учредительными документами)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование категории граждан, для которых выделены или созданы рабочие места | Дата возникновения вакансии на \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | Профессия(специальность, должность) | Характер производствана вакантномрабочем месте | Особенности условий труда на вакантном рабочем месте [<\*>](#Par297) | Примечание |
| выделенном рабочем месте/количест-во вакансий | созданном рабочем месте/количество вакансий |
| 1  | Инвалидам, имеющим I степень ограничения способности к трудовой деятельности   |  |  |  |  |  |  |
| 2  | Инвалиды, имеющие II степень ограничения способности к выполнению трудовой деятельности в специально созданных условиях с использованием вспомогательных технических средств |  |  |  |  |  |  |
| 3  | Инвалиды, имеющие III степень ограничения способности к выполнению трудовой деятельности со значительной помощью других лиц  |  |  |  |  |  |  |
| 4  | Инвалиды, которым на рабочем месте не требуются изменения санитарно-гигиени-ческих условий труда, дополнительные меры по организации труда, специальные оборудование и оснащение, сменность, темпы, объем и тяжесть работы  |  |  |  |  |  |  |

«\_\_\_\_\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_г.

Работодатель): \_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись) (Ф.И.О.)

 М.П.

Исполнитель:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ тел.: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (Ф.И.О.)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

<\*> Заполняется на основании результатов специальной оценки условий труда в соответствии с Методикой проведения специальной оценки условий труда, классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению, утвержденной приказом Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.01.2014 №33н, или на основании результатов аттестации рабочих мест и (или) в соответствии с Руководством по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда Р 2.2.2006-05 (утверждены и введены в действие Главным государственным санитарным врачом Российской Федерации 1 ноября 2005 года с последующими дополнениями) до истечения срока действия имеющихся результатов аттестации рабочих мест по условиям труда согласно части 4 статьи 27 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

F:\POST\36511111-1эа.docx